

دانشکده سراسرنشکی
پپپ

گزارش عملکرد دو سالانه

سال ۱۳۹۳ و ۱۳۹۴

ردیف	توسعه و افزایش بهره‌وری فضای فیزیکی دانشکده
۱	تجهیز و راه اندازی آزمایشگاه میکروبیولوژی در ۲ سالن مجزا
۲	اصلاح فضای واحد آموزش و اعضاء هیئت علمی
۳	افزایش فضای نمازخانه و بهبود سیستم سرمایشی
۴	انجام تعمیرات و نقاشی کلاسهای دانشکده
۵	نصب اینترنت بی سیم در محیط دانشکده
۶	خرید کتب تخصصی پیراپزشکی جهت دانشکده
۷	ایجاد و راه اندازی سالن مخصوص کار با مولاژ آناتومی
۸	اصلاح فضای فیزیکی حوزه معاونت آموزشی و پژوهشی دانشکده پیراپزشکی
۹	نوسازی وایت بردهای فرسوده کلاسهای دانشکده
۱۰	اختصاص تعدادی کمد رختکن به دانشجویان در دانشکده و بیمارستان شهید بهشتی
۱۱	پیگیری راه اندازی آسانسور مجتمع آموزشی
۱۲	طراحی و نصب تابلوی راهنمای برنامه کلاس های دانشکده های مستقر در مجتمع آموزشی

ردیف	اصلاح ساختار مدیریتی
۱	تفکیک معاونت آموزشی و پژوهشی
۲	ایجاد گروه‌های چهارگانه آموزشی (علوم آزمایشگاهی، فوریت‌های پزشکی، اتاق عمل، هوشبری)
۳	ایجاد کمیته ارتقاء اعضاء هیئت علمی
۴	سامان‌دهی به اساتید مشاور
۵	ایجاد مرکز EDO
۶	تشکیل شورای آموزشی
۷	تشکیل شورای پژوهشی

رویف	اصلاح ساختار واحد آموزش دانشکده
۱	انتصاب کارشناسان بالینی جهت بررسی مسائل آموزش بالینی

رویف	افزایش بهبود در آموزش
۱	جذب اعضاء هیئت علمی جدید
۲	بررسی و اصلاح نیمرخ‌های تحصیلی
۳	بررسی سرفصل‌های بالینی و دستورالعمل مبنی بر عملکرد صحیح در اجرای آموزش
۴	اضافه کردن مراکز آموزشی جدید و اصلاح سیستم آموزی بر اساس بررسی پیرامونی و عملکردی و نظرات دانشجویی و جلسه در این مورد

رویف	ایجاد سیستم برنامه ریزی و برنامه محوری و ارتقاء بهره وری
۱	تدوین سند راهبردی و برنامه عملیاتی دانشکده برای سال ۹۳ و تصویب آن توسط دانشگاه
۲	تدوین برنامه سالیانه برگزاری جلسات شوراهاى مختلف دانشکده
۳	تهیه گزارشات دوره ای عملکرد برنامه

رویف	خرید تجهیزات نرم افزاری وسخت افزاری
۱	خرید ۶ دستگاه سیستم کامل رایانه برای اعضاء هیات علمی و پرسنل دانشکده
۲	خرید میز و صندلی اداری جهت کارشناسان محترم آزمایشگاه
۳	خرید ۳ دستگاه ویدئو پروژکتور جهت تجهیز کلاسهای دانشکده
۴	خرید ۴ عدد تخته وایت برد آموزشی

ردیف	معرفی و ارتقاء جایگاه استانی و ملی دانشکده
۱	به روز رسانی و غنی سازی اطلاعات سایت دانشکده
۲	آموزش پاسخگو مبنی بر جذب یک دوره ویژه جهت ارتقاء آموزشی پرسنل اورژانس
۳	بررسی دوره‌ای آموزش مسئولین و مربیان گروه‌ها در مراکز آموزشی
۴	اصلاح زمان‌بندی آموزش بالینی و اصلاح تراکم دانشجویان بر بالین
۵	معرفی آقای حمید آسایش عضو هیأت علمی دانشکده به عنوان پژوهشگر برتر استان قم

ردیف	افزایش رضایت مندی در اعضاء هیات علمی و دانشجویان
۱	پیگیری پرداخت حق التدریس و حق مدیریت برای اعضای هیات علمی ذینفع
۲	تشکیل جلسات گروهی دانشجویان با ریاست دانشکده ، معاونین و مدیران گروه ها
۳	تشکیل جلسه با اعضای هیأت علمی دانشکده
۴	پیگیری نیازهای رفاهی دانشجویان در دانشکده و مراکز درمانی
۵	بازدید دوره‌ای مدیران گروه از نحوه اجرای برنامه آموزشی بالینی دانشجویان و رفع مشکلات و موانع موجود
۶	تاکید بر حضور پررنگ تر اساتید مشاور تحصیلی دانشجویان و راهنمایی مستمر ایشان

ردیف	برنامه های آموزشی
۱	برگزاری کارگاه آموزش مهارت بالینی جهت ارتقاء کیفیت سطح بالینی مریبان بیمارستانی
۲	مشارکت اعضای هیات علمی گروه فوریت های پزشکی در اجرای برنامه های آموزش ضمن خدمت کارکنان اورژانس ۱۱۵
۳	مشارکت برخی از اعضای هیات علمی در برگزاری آموزش ضمن خدمت دانشگاه
۵	برگزاری جلسات مشترک ریاست و معاونین آموزشی و پژوهشی دانشکده
۶	اقدام به جمع آوری مستندات اعضای هیات علمی و برگزاری کمیته ترفیع پایه
۷	برگزاری جلسه پرسش و پاسخ معاون آموزشی دانشگاه و ریاست دانشکده با دانشجویان دانشکده پیرامون امور آموزشی و رفاهی دانشجویان
۸	برگزاری مرتب شوراهای آموزشی، شورای ارتقا و توانمندسازی اعضای هیات علمی، کمیته موارد خاص، جلسات معاون محترم آموزش با روسای دانشکده ها و مدیران گروه های آموزشی و پیگیری مصوبات و تصمیمات اتخاذ شده
۱۰	برگزاری جلسات ژورنال کلاب توسط گروه های آموزشی
۱۱	اقدام به پیگیری نیازهای دفتر کمیته تحقیقات دانشجویی و فراهم سازی امکانات برگزاری کارگاه های روش تحقیق و بازدید های دانشجویی از مراکز علمی
۱۲	هماهنگی و اعزام دانشجویان فوریت های پزشکی برای شرکت در مانور تریاژ در روستای حصار شنه
۱۳	جذب تعدادی از پرسنل عملیاتی مرکز اورژانس ۱۱۵ برای تحصیل در دوره کاردانی فوریت های پزشکی
۱۴	شرکت در برنامه توانمند سازی مریبان فوریت های پزشکی با مدیریت مرکز حوادث و فوریت های پزشکی کشور
۱۵	راه اندازی سامانه پورتفولیوی الکترونیک به منظور بهبود ارزشیابی بالینی دانشجویان اتاق عمل
۱۶	برگزاری جلسات مشترک بین مریبان آموزشی رشته هوشبری و اتاق عمل با ریاست دانشکده و مدیران گروه های آموزشی مربوطه به تفکیک به منظور بهبود روند آموزش بالینی
۱۷	برگزاری جلسه با روسای بیمارستان ها و هماهنگی با سوپروایزرهای آموزشی برای صدور معرفی نامه به بخش های مختلف در بیمارستان ها جهت کارآموزی ها
۱۸	برقراری Morning Report دانشجویان رشته هوشبری
۱۹	انجام مصاحبه جهت جذب دانشجویان نیمه متمرکز رشته فوریت های پزشکی
۲۰	طراحی کارگاه های آمادگی دانشجویان علوم آزمایشگاهی قبل از ورود به عرصه

مشکلات و محدودیت ها در اجرای برنامه	ردیف
عدم استقلال مالی و اداری دانشکده	۱
روند طولانی خرید درخواست ها	۲
عدم وجود ساختمان مستقل	۳
کمبود نیروهای کارشناسی در کادر آموزشی دانشکده	۴
کمبود فضای اداری و آموزشی دانشکده	۵

راهکارهای پیشنهادی در جهت تحقق کامل اهداف برنامه	ردیف
استقلال مالی و اداری دانشکده و ایجاد معاونت اداری و مالی	۱
نیاز به دانشکده مستقل از نظر ساختار فضا و مکان	۲
جذب نیروهای مورد نیاز طبق لیست درخواستی از معاونت توسعه	۳
همکاری و موافقت معاونت محترم آموزشی با بکارگیری نیروهای طرحی در دانشکده پیراپزشکی	۴
جذب نیروهای تخصصی آموزشی جهت تکمیل کادر خدمات آموزشی دانشکده	۵